

Мониторинг эффективности работы по формированию кадрового резерва

№ п/п	Показатели	Методы сбора информации	Расчет показателя
1.	Анализ результативности выполнения годового плана работы по формированию кадрового резерва	Анализ годового плана	Отношение количества запланированных мероприятий к выполненным
2.	Удовлетворённость кадрового резерва методическим сопровождением	Онлайн-анкетирование	Отношение положительных ответов опрошенных к количественному составу кадрового резерва
3.	Доля лиц, включённых в кадровый резерв	Анализ списочного состава	Отношение количества педагогов, включенных в кадровый резерв, к количеству руководящих кадров
4.	Укомплектованность кадрового резерва	Анализ списочного состава	Отношение количества включенных в кадровый резерв к количеству планируемых кандидатур
5.	Текущность кадрового резерва	Анализ выбывших педагогов из кадрового резерва	Отношение количества выбывших педагогов из кадрового резерва к общему количеству членов кадрового резерва
6.	Доля назначений из кадрового резерва на должность руководителя МОУ	Анализ назначенных из резерва руководителями	Отношение назначенных на должность руководителей за год к общему назначению на должность руководителя
7.	Доля кандидатов, успешно выполнивших индивидуальный план подготовки к замещению должности руководителя МОУ	Анализ индивидуальных планов резервистов	Отношение резервистов, успешно выполнивших план, к общему количеству резервистов
8.	Доля лиц, прошедших обучение по вопросам менеджмента в образовании	Анализ списочного состава резервистов	Отношение количества резервистов, прошедших обучение по вопросам менеджмента в образовании, по отношению к общему количеству лиц, включённых в кадровый резерв
9.	Доля лиц, охваченных методическим сопровождением по	Анализ индивидуальных	Отношение количества резервистов, охваченных методическим

	вопросам менеджмента в образовании	планов резервистов	сопровождением по вопросам менеджмента в образовании, по отношению к общему количеству лиц, включённых в районный кадровый резерв
10.	Показатель общей полной подготовленности резерва	Итоги тестирования	Отношение количества резервистов, успешно освоивших курс «Школы кадрового резерва», к количеству резервистов, зачисленных в кадровый резерв
11.	Уровень профессиональных достижений лиц, включённых в кадровый резерв	Анализ рекомендаций резервисту руководителем образовательного учреждения	Отношение количества положительных рекомендаций к общему количеству рекомендаций
12.	Назначение на вакантную должность работников, не прошедших подготовку по программам кадрового резерва	Анализ списочного состава резервистов	Отношение назначенного педагога на вакантную должность к общему количеству списочного состава резервистов

Вывод по мониторингу с адресными рекомендациями: